

- **MENDELU**
- **Fakulta regionálního**
- **rozvoje a mezinárodních**
- **studií**

Nařízení děkana č. 3/2025

Motivační program na podporu řízení kariéry akademických pracovníků Fakulty regionálního rozvoje a mezinárodních studií Mendelovy univerzity v Brně

Určeno: akademickým pracovníkům Fakulty regionálního rozvoje a mezinárodních studií	č. j.: UM/4279/2025-1	ze dne: 28. 3. 2025
Zpracovatel:	proděkan pro vědu a výzkum FRRMS	
Schválil:	děkan FRRMS	dne: 28. 3. 2025
Počet stran: 13	Počet příloh: -	Platnost ode dne: 1. 4. 2025
		Účinnost ode dne: 1. 4. 2025
		Zneplatněno dne:

Záznam o revizích

Datum revize	Závěr revize	Revidoval	Datum příští revize

Záznam o změnách

Číslo	Článek	Popis změny	Schválil, dne

Seznam souvisejících předpisů

Název předpisu	Místo odkazu	Odkazované části
Směrnice č. 4/2021 Mendelovy univerzity v Brně ze dne 23. listopadu 2021, č.j. 26458/2021-1 – Řízení lidských zdrojů	čl. 4 a 5	Motivační program organizační součásti; Finanční pobídka
Statut Fakulty regionálního rozvoje a mezinárodních studií	čl. 4, odst. 2	Další předpisy FRRMS MENDELU

- **MENDELU**
- **Fakulta regionálního**
- **rozvoje a mezinárodních**
- **studií**

Preambule

- 1) V souladu se zněním Směrnice č. 4/2021 Mendelovy univerzity v Brně ze dne 23. listopadu 2021, č.j. 26458/2021-1 – Řízení lidských zdrojů, čl. 4 a 5, Děkan Fakulty regionálního rozvoje a mezinárodních studií Mendelovy univerzity v Brně (dále jen FRRMS MENDELU) vyhláší motivační program FRRMS MENDELU na podporu řízení kariéry akademických pracovníků.
- 2) Motivační program je určen na podporu tvůrčí činnosti, zvyšování a prohlubování kvalifikací a řízení kariéry akademických pracovníků FRRMS MENDELU při jejich kvalifikačním růstu.

Článek 1 Výstupy tvůrčí činnosti

- 1) Mimořádnými odměnami mohou být oceněny aktivity akademických pracovníků FRRMS MENDELU po zveřejnění článku:
 - a) v impaktovaném časopise indexovaném v databázi Web of Science (WoS) s nenulovým Article Influence Score (AIS) zařazeným v:
 - D1 dle Impact Factor (IF) ve výši 90 000 Kč,
 - Q1 dle Impact Factor (IF) ve výši 70 000 Kč,
 - Q2 dle IF ve výši 50 000 Kč,
 - Q3 dle IF ve výši 20 000 Kč,
 - Q4 dle IF ve výši 15 000 Kč.
 - b) v časopise indexovaném v databázi SCOPUS dle SCImago Journal Rank (SJR):
 - Q1 ve výši 20 000 Kč,
 - Q2 ve výši 15 000 Kč,
 - Q3 a Q4 (vyjma časopisů, kde je Mendelova univerzita vydavatelem, tj. např. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, a včetně časopisu *Agricultura Tropica et Subtropica*) ve výši 10 000 Kč,
 - v časopise indexovaném v databázi SCOPUS, kde je Mendelova univerzita vydavatelem, tj. např. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, nebo v časopise nově zařazeném do databáze SCOPUS (SJR = 0) ve výši 5 000 Kč.

Poznámky k bodu 1:

- a) *Kvartil časopisu v daném oboru dle Impact Factor (IF) je určen dle toho oboru, v kterém je časopis nejlépe postavený. Toto zařazení do kvartilu bude realizováno proděkanem pro vědu a výzkum do 30 dnů od podání imprimačního záznamu.*
- b) *Pokud je časopis v databázi Web of Science (WoS) řazen do databáze ESCI, u Q1 a Q2 časopisů je odměna ve výši 20 000,- Kč.*
- c) *V případě publikování výsledků (časopis v databázích SCOPUS nebo Web of Science), které vznikly v rámci řešení projektu smluvního výzkumu, je možné přiznat další mimořádnou odměnu ve výši 5 000 Kč. Tuto skutečnost je nutné uvést v imprimačním záznamu.*

- d) Při zveřejnění článku ve vydavatelství MDPI bude odměna snížena o 75 % z výše uvedených částek v bodě 1.
- 2) Mimořádnými odměnami mohou být oceněny aktivity akademických pracovníků FRRMS MENDELU po vydání odborné knihy:
- a) vydané v prestižních vydavatelstvích (*Springer, Elsevier, Routledge etc.*) ve výši 30 000 Kč,
 - b) vydané mimo MENDELU nebo mimo vydavatelství dle bodu 2a) ve světovém a jiném jazyce nebo vydané na MENDELU ve světovém jazyce ve výši 15 000 Kč,
 - c) vydané na MENDELU v jiném než světovém jazyce ve výši 10 000 Kč.
- 3) Mimořádnými odměnami mohou být oceněny aktivity akademických pracovníků FRRMS MENDELU po vydání kapitoly v odborné knize:
- dle bodu 2a) ve výši 6 000 Kč,
 - dle bodu 2b) ve výši 3 000 Kč,
 - dle bodu 2c) ve výši 2 000 Kč.

Poznámka k bodu 2-3: Odborná kniha a kapitola v odborné knize musí odpovídat definici druhu výsledku dle Samostatné přílohy č. 4 Metodiky hodnocení výzkumných organizací a programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací (<https://www.vyzkum.cz/FrontClanek.aspx?idsekce=799796>).

- 4) Mimořádnými odměnami mohou ve výši 5 000 - 20 000 Kč být oceněny výstupy akademických pracovníků FRRMS MENDELU v rámci aplikovaného výzkumu jako certifikovaná metodika, Hleg či Hneleg, mapa se specializovaným obsahem, software a další. O výši odměny rozhodne po návrhu proděkana pro vědu a výzkum děkan.

Poznámky k bodům 1-4:

- a) *Přiznávání odměn dle bodů 1-4 se děje na základě on-line imprimačních záznamů FRRMS MENDELU vyplněných na webu <https://frrms.mendelu.cz/> (záložka Zaměstnanec – odkaz Imprimační záznam). Odměny se týkají výhradně výstupů nebo autorských podílů afiliovaných na FRRMS MENDELU. Pokud autor z FRRMS uvede více afiliací, jeho podíl je krácen dle počtu daných afiliací.*
- b) *V případě spoluautorství se odměna krátí dle autorského podílu vyplývajícího ze záznamu v OBD; v případě více autorů z FRRMS MENDELU lze odměnu mezi autory rozdělit dle poměru, který je uveden v imprimačním záznamu FRRMS MENDELU.*
- c) *Odměna za výstup tvůrčí činnosti vytvořené s autory působící na zahraniční instituci (dle afiliace ve výstupu) bude navýšena o 20 % z výše uvedených částek v bodech 1-3.*
- d) *Výstupu tvůrčí činnosti mimo problematiku regionálního rozvoje nebo mezinárodních teritoriálních studií bude odměna snížena o 25 % z výše uvedených částek v bodech 1-3.*
- e) *Příslušnost výstupu tvůrčí činnosti k oboru regionální rozvoj nebo mezinárodní teritoriální studia posuzuje panel ve složení: děkan, proděkan pro vědu a výzkum, proděkan pro akreditace a HR a garanti studijních programů. V případě rovnosti hlasů je rozhodující stanovisko děkana.*

Článek 2 Projekty

- 1) Mimořádnými odměnami mohou být oceněny aktivity zpracovatelů pracovníků FRRMS MENDELU obsahové části projektové žádosti a jeho týmu na základě jeho žádosti:
- a) Získání externího (mimouniverzitního) projektu (při objemu získaných finančních prostředků v projektu pro FRRMS MENDELU, po odečtení spoluúčasti FRRMS MENDELU – viz tab. 1) a

Tab. 1 Rozdělení výše možných mimořádných odměn ve vazbě na rozpočet a typ projektu (Kč)

Celkový objem získaných prostředků po odečtení spoluúčasti FRRMS MENDELU (Kč)	Výzkumné projekty		Ostatní projekty	
	Zahraniční	Domácí (evidované v databázi CEP)	Zahraniční	Domácí
50 000 – 299 999	20 000	10 000	10 000	5 000
300 000 – 499 999	30 000	20 000	20 000	10 000
500 000 – 1 999 999	50 000	30 000	30 000	15 000
2 000 000 – 4 999 999	60 000	50 000	40 000	20 000
5 000 000 – 9 999 999	70 000	60 000	50 000	30 000
10 000 000 a více	80 000	70 000	60 000	40 000

- b) Neúspěšné podání externího (mimouniverzitního) projektu, kdy byl projekt nepřijat (nepodpořen) k řešení z kapacitních důvodů či nižšího hodnocení oponenty. Paušální částka pak činí:
- a) 20 000 Kč u mezinárodních výzkumných projektů s navrhovaným objemem finančních prostředků po odečtení spoluúčasti FRRMS nad 1 mil. Kč.
- b) 10 000 Kč u mezinárodních výzkumných projektů s navrhovaným objemem finančních prostředků po odečtení spoluúčasti FRRMS 500 tis. Kč - 1 mil. Kč.
- c) 10 000 Kč u mezinárodních Ostatních projektů s navrhovaným objemem finančních prostředků po odečtení spoluúčasti FRRMS nad 1 mil. Kč.
- d) 10 000 Kč u domácích výzkumných projektů s navrhovaným objemem finančních prostředků po odečtení spoluúčasti FRRMS nad 1 mil. Kč.
- e) Návrh projektu i případné důvody nepřijetí projektu je třeba doložit s podáním žádosti o přiznání odměny prostřednictvím on-line imprimačních záznamů FRRMS MENDELU. Vyřazení projektu z formálních důvodů není důvodem pro přiznání odměny.

- 2) Typ projektu je definován následovně:
 - a) **Výzkumný projekt:** projekt, jehož hlavním cílem je výzkum a je naplněn výzkumnými aktivitami. Tento typ projektů je financován výzkumnými institucemi jako např. GAČR, TAČR, AZV, NAZV, Horizon.... Výzkumným projektem je také projekt tzv. smluvního výzkumu.
 - b) **Ostatní projekt:** projekt, jehož hlavní cíle leží mimo výstupy výzkumu a výzkumné aktivity (např. aktivity primárně v pedagogice, internacionalizaci...). Tento typ projektů je financován nevýzkumnými institucemi a lze do něj obecně zařadit např. *Interreg, Visegrad fund, Erasmus+...*
 - c) V případě nejasností z hlediska definice typu projektu je rozhodující stanovisko panelu ve složení: děkan, proděkan pro vědu a výzkum, proděkan pro akreditace a lidské zdroje a garanti studijních programů. V případě rovnosti hlasů je rozhodující stanovisko děkana.
- 3) Pokud projekt, který je předmětem odměny, souvisí s problematikou regionálního rozvoje nebo mezinárodních teritoriálních studií pouze okrajově (nemá přímou souvislost se studijními programy akreditovanými na FRRMS MENDELU), bude odměna snížena na 75 % z výše uvedených částek v článku 1a a 1b. O souvislosti projektu s tematikou regionálního rozvoje a mezinárodních teritoriálních studií pro potřeby přidělování odměn rozhoduje panel ve složení: děkan, proděkan pro vědu a výzkum, proděkan pro akreditace a lidské zdroje a garanti studijních programů. V případě rovnosti hlasů je rozhodující stanovisko děkana.
- 4) V případě zapojení více pracovníků do přípravy projektu odpovědný řešitel stanoví jejich podíl na odměně v závislosti na jejich podílu na přípravě projektu. Odměna řešitelského týmu bude přiznána až po uzavření smlouvy mezi poskytovatelem a MENDELU a po dni zahájení projektu.
- 5) Přiznávání mimořádných odměn dle článku 2 se děje na základě imprimačního záznamu na základě on-line imprimačního záznamu FRRMS MENDELU vyplněného na webu <https://frrms.mendelu.cz/> (záložka Zaměstnanec – odkaz Imprimační záznam).

Článek 3 h-index a citace

- 1) Mimořádné odměny mohou být přiznány při meziročním navýšení h-indexu nebo celkového množství citací (oboje bez autocitací) v databázi WoS Core Collection.
 - a) Při zvýšení h-indexu o 2 nebo celkového počtu citací o 16-30 je výše odměny 15 000 Kč.
 - b) Při zvýšení h-indexu o 3 a více nebo celkového počtu 31 citací a více je výše odměny 20 000 Kč.
- 2) Nárok na odměny za navýšení h-indexu nebo celkového množství citací je současně podmíněn 2 publikacemi indexovanými v databázi SCOPUS nebo Web of Science (druh výsledku Jsc nebo Jimp) v období daného roku.
- 3) Počet publikací se hodnotí na základě autorských podílů s afiliací autora na FRRMS MENDELU. Publikace, kde je akademický pracovník korespondenčním autorem nebo kde je celkový počet autorů menší než pět, se započítává podílem 1,0. V ostatních případech se započítává podíl 1/n, kde n je celkový počet autorů publikace.
- 4) Přiznávání mimořádných odměn dle tohoto článku 3 se děje na základě žádosti podané pracovníkem proděkanovi pro vědu a výzkum. Doložení zvýšení h-indexu, počtu citací a

publikování alespoň 2 publikací (autorský podíl 2) v daném jednoletém období je součástí žádosti. Proděkan je povinen vyzoomět žadatele o přidělení odměny do 30 dnů od podání žádosti.

- 5) Žádosti se podávají za kalendářní rok 2025.

Článek 4 Habilitační řízení a jmenování profesorem

- 1) Mimořádnými odměnami mohou být oceněny aktivity akademických pracovníků FRRMS MENDELU v následujících oblastech:
- a) Za úspěšné ukončení habilitačního řízení dle VŠ zákona, a to do výše 35 000 Kč ke konci kalendářního roku úspěšného řízení, do 10 000 Kč ke konci kalendářního roku následného, do 10 000 Kč ke konci kalendářního roku dalšího a do 20 000 Kč ke konci třetího kalendářního roku od potvrzení úspěšného řízení; v případě ukončení pracovního poměru na FRRMS MENDELU bude vyplácení odměny zastaveno.
 - b) Za úspěšné ukončení řízení ke jmenování profesorem dle VŠ zákona, a to do výše 40 000 Kč ke konci kalendářního roku úspěšného řízení, do 20 000 Kč ke konci kalendářního následného, do 20.000 Kč ke konci kalendářního roku dalšího a do 20 000 Kč ke konci třetího kalendářního roku od úspěšného řízení; v případě ukončení pracovního poměru na FRRMS MENDELU bude vyplácení odměny zastaveno.

Poznámka k článku 4: Nárok na odměnu vzniká akademickým pracovníkům s pracovním úvazkem vyšším než 0,5. Při pracovním úvazku nižším než 1,0 je výše odměny vyplácena v poměru odpovídajícím výši úvazku akademického pracovníka.

Článek 5 Výsledek hodnocení VaV – modul 1

- 1) Mimořádnými odměnami ve výši 30 000,- mohou být oceněni autoři, jejichž výsledek byl v rámci hodnocení Metodiky M17+ , modulu 1 ohodnocen stupněm:

Kvalitativní stupnice pro kritérium hodnocení „přínos k poznání“:

(1) Výsledek, který je z hlediska originality, významu a obtížnosti získání na špičkové světové úrovni (world-leading) nebo

(2) výsledek, který je z hlediska originality, významu a obtížnosti získání na vynikající mezinárodní úrovni, ale nedosahuje nejvyšší úrovně excellence (excellent).

Hodnocení „společenská relevance“:

(1) Výsledek na špičkové úrovni (world-leading), jehož využití v praxi přinese zásadní změnu s mezinárodním ekonomickým dopadem (reálný předpoklad širokého uplatnění na více zahraničních trzích atd.), nebo změnu s mimořádným dopadem mezinárodního charakteru na společnost (reálný předpoklad zásadního uplatnění na mezinárodní úrovni v oblastech veřejného zájmu) nebo

(2) výsledek na vynikající úrovni (excellent), jehož využití v praxi přinese změnu s mezinárodním ekonomickým dopadem (reálný předpoklad uplatnění na zahraničním trhu atd.), nebo změnu s významným dopadem na společnost (reálný předpoklad zásadního uplatnění v oblastech veřejného zájmu).

- 2) V případě více autorů z FRRMS MENDELU je výše podílu jednotlivých autorů na finanční odměně určena na základě on-line imprimačního záznamu FRRMS MENDELU.

Článek 6 Ostatní

- 1) Mimořádné odměny navázané na předchozí ukazatele tvoří nenárokovou složku mzdy. Jejich výplata probíhá v následujícím výplatním termínu po doložení a vyhodnocení dosažených výsledků (tříměsíční interval). Výplata odměny podléhá schválení děkana FRRMS MEDNELU, a to s ohledem na výsledky hospodaření FRRMS MENDELU za kalendářní rok a s ohledem na aktuální disponibilní zdroje FRRMS MENDELU.

Mgr. Ondřej Konečný, Ph.D.

Děkan FRRMS MENDELU

Preamble

- 1) In accordance with the wording of the Directive No.4/2021 of Mendel University in Brno of 23 November 2021, No.26458/2021-1 - Human Resources Management, Articles 4 and 5, the Dean of the Faculty of Regional Development and International Studies of Mendel University in Brno (hereinafter referred to as FRDIS MENDELU) announces the FRDIS MENDELU motivation programme to support career management of academic staff.
- 2) The motivation programme is designed to support the creative activity, increase and deepen qualifications and career management of FRDIS MENDELU academic staff in their qualification growth.

Article 1 Outputs

- 1) Extraordinary rewards may be awarded to the activities of academic staff of FRDIS MENDELU after the publication of the article:
 - a) in an impacted journal indexed in the Web of Science (WoS) database with a non-zero Article Influence Score (AIS) ranked in:
 - D1 according to the Impact Factor (IF) of 90,000 CZK.
 - Q1 according to the Impact Factor (IF) of 70,000 CZK.
 - Q2 according to IF in the amount of 50,000 CZK.
 - Q3 according to IF in the amount of 20,000 CZK.
 - Q4 according to IF in the amount of 15,000 CZK.
 - b) in a journal indexed in the SCOPUS database according to the SCImago Journal Rank (SJR):
 - Q1 in the amount of 20,000 CZK.
 - Q2 in the amount of 15,000 CZK.
 - Q3 and Q4 (excluding journals where Mendel University is the publisher, i.e. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, and including the journal *Agricultura Tropica et Subtropica*) in the amount of 10,000 CZK.
 - in a journal indexed in the SCOPUS database where Mendel University is the publisher, e.g. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, or in a journal newly included in the SCOPUS database (SJR = 0) in the amount of 5,000 CZK.

Comments on point 1:

- a) *The quartile of a journal in a given field according to Impact Factor (IF) is determined by the field in which the journal is best placed. This quartile assignment will be made by the Vice Dean for Science and Research within 30 days of the submission of the Publication notification.*
- b) *If the journal is listed in the Web of Science (WoS) database in the ESCI database, the reward for Q1 and Q2 journals is 20,000 CZK.*
- c) *In case of publication of results (journal in SCOPUS or Web of Science databases) that have been produced within the framework of the contract research project, an*

additional extraordinary remuneration of 5,000 CZK may be granted. This fact must be stated in the Publication notification.

d) If the article is published in MDPI, the remuneration will be reduced by 75% of the amounts mentioned in point 1 above.

- 2) Extraordinary awards may be given to the activities of academic staff of FRDIS MENDELU after the publication of a book:
- a) published by prestigious publishers (*Springer, Elsevier, Routledge etc.*) in the amount of 30,000 CZK,
 - b) published outside MENDELU or outside the publishing house according to 2a) in a world language and another language or published at MENDELU in a world language in the amount of 15,000 CZK,
 - c) published at MENDELU in a language other than the world language in the amount of 10,000 CZK.
- 3) Extraordinary awards may be granted to the activities of academic staff of FRDIS MENDELU after the publication of a chapter in a book:
- according to point 2a) in the amount of 6,000 CZK,
 - according to point 2b) in the amount of 3,000 CZK,
 - according to point 2c) in the amount of 2,000 CZK.

Note on point 2-3: The technical book and the chapter in the academic book must comply with the definition of the type of result according to the separate Annex 4 of the Methodology for the Evaluation of Research Organisations and Programmes of Special Purpose Support for Research, Development and Innovation <https://www.vyzkum.cz/FrontClanek.aspx?idsekce=799796>).

- 4) Exceptional rewards may be awarded to 5,000 - 20,000 CZK the outputs of FRDIS MENDELU academic staff in applied research such as certified methodology, Hleg or Hneleg, map with specialized content, software and others. The amount of the award will be decided by the Dean after a proposal from the Vice Dean for Science and Research.

Comments on points 1-4:

- a) *The awarding of rewards according to points 1- 4 is based on online Publication notification of FRDIS MENDELU filled in on the website <https://FRDIS.mendelu.cz/> (Employee tab - link Imprimační záznam). Rewards relate exclusively to outputs or author contributions affiliated to FRDIS MENDELU. If an author from FRDIS lists multiple affiliations, their share is reduced according to the number of affiliations given.*
- b) *In case of co-authorship, the remuneration is reduced according to the author's share resulting from the record in the OBD; in the case of multiple authors from FRDIS MENDELU, the remuneration can be divided among the authors according to the ratio indicated in the FRDIS MENDELU Publication notification.*
- c) *The remuneration for the output of creative activity produced with authors working at a foreign institution (according to the affiliation in the output) will be increased by 20% of the above amounts in points 1-3.*

- d) For an output outside the field of regional development or area studies, the remuneration will be reduced by 25% of the amounts mentioned in points 1-3 above.*
- e) The affiliation of the output of creative activity to the field of regional development or international area studies is assessed by a panel consisting of: the Dean, the Vice-Dean for Science and Research, the Vice-Dean for Accreditation and Human Resources and the guarantors of study programmes. In the event of a tie, the opinion of the Dean shall prevail.*

Article 2 Projects

- 1) Extraordinary rewards may be awarded to the activities of the FRDIS MENDELU staff preparing the content of the project application and its team on the basis of its application
 - a) Acquisition of an external (non-university) project (at the volume of funding received in the project for FRDIS MENDELU, after deduction of the FRDIS MENDELU co-financing - see Table 1) and

Table 1 Breakdown of possible extraordinary remuneration in relation to the budget and project type (CZK)

Total amount of funds raised after deduction of the FRDIS MENDELU co-financing (CZK)	Research projects		Other projects	
	International	National (registered in CEP database)	International	National
50,000 – 299,999	20,000	10,000	10,000	5,000
300,000 – 499,999	30,000	20,000	20,000	10,000
500,000 – 1,999,999	50,000	30,000	30,000	15,000
2,000,000 – 4,999,999	60,000	50,000	40,000	20,000
5,000,000 – 9,999,999	70,000	60,000	50,000	30,000
10,000,000 and more	80,000	70,000	60,000	40,000

- b) Unsuccessful submission of an external (non-university) project, where the project was not accepted (not supported) due to capacity reasons or lower evaluation by opponents. The lump sum then amounts to:
 - a) 20,000 CZK for international research projects with a proposed volume of funds after deduction of the FRDIS co-financing of more than 1 million CZK,
 - b) 10,000 CZK for international research projects with a proposed amount of funds after deduction of the FRDIS co-financing of 500,000 - 1 million CZK

- c) 10,000 CZK for Other international projects with a proposed volume of funds after deduction of the FRDIS co-financing above 1 million CZK.
 - d) 10,000 CZK for national research projects with a proposed volume of funds after deduction of the FRDIS co-financing above 1 million CZK.
 - e) The project proposal and possible reasons for non-acceptance of the project must be documented with the application for the award via the online Publication notification of FRDIS MENDELU. Exclusion of the project for formal reasons is not a reason for awarding the award.
- 2) The project type is defined as follows:
- a) **Research project:** a project of which main objective is research and is filled with research activities. This type of project is funded by research institutions such as GAČR, TAČR, AZV, NAZV, Horizon etc. A research project is also a so-called contract research project.
 - b) **Other project:** a project of which main objectives lie outside the research outputs and research activities (e.g. activities primarily in pedagogy, internationalisation...). This type of project is funded by non-research institutions and can generally include e.g. *Interreg, Visegrad fund, Erasmus+...*
 - c) In case of ambiguity in terms of the definition of the type of project, the opinion of the panel consisting of: the Dean, the Vice-Dean for Science and Research, the Vice-Dean for Accreditation and Human Resources and the guarantors of study programmes is decisive. In case of a tie, the opinion of the Dean shall have a casting vote.
- 3) If the project that is the subject of the award is only marginally related to regional development or area studies (not directly related to study programmes accredited at FRDIS MENDELU), the award will be reduced to 75% of the amounts specified in Articles 1a and 1b above. For the purpose of awarding the remuneration, the panel consisting of: the Dean, the Vice-Dean for Science, Research and Informatics, the Vice-Dean for Accreditation and HR and the guarantors of the study programmes will decide on the relevance of the project to the topic of regional development and international area studies. In the event of a tie, the opinion of the Dean shall have a casting vote.
- 4) In case of involvement of several staff members in the preparation of the project, the principal investigator shall determine their share of the remuneration according to their contribution to the preparation of the project. The remuneration of the research team will be granted only after the conclusion of the contract between the provider and MENDELU and after the project start date.
- 5) The granting of extraordinary remuneration according to Article 2 is based on a Publication notification FRDIS MENDELU filled in on the website <https://FRDIS.mendelu.cz/> (Employee tab - link Imprimační záznam).

Article 3 h-index and citations

- 1) Exceptional rewards may be granted for year-on-year increases in the h-index or total citations (both excluding self-citations) in the WoS Core Collection database.

- c) If the h-index increases by 2 or the total number of citations by 16-30, the amount of the reward is 15 000 CZK.
 - d) If the h-index increases by 3 or more or the total number of 31 citations or more, the amount of the reward is 20 000 CZK.
- 2) Eligibility for rewards for an increase in the h-index or total number of citations is conditional on 2 publications indexed SCOPUS or Web of Science (Jsc or Jimp result type) in a given year.
 - 3) The number of publications is evaluated on the basis of author's shares with author's affiliation to FRDIS MENDELU. Publications for which the academic is a corresponding author or where the total number of authors is less than five are counted with a share of 1.0. In other cases, the proportion of 1/n is counted, where n is the total number of authors of the publication.
 - 4) The granting of extraordinary awards under this Article 3 shall be made upon application by the employee to the Vice Dean for Science and Research. Evidence of an increase in the h-index, number of citations and publication of at least 2 publications (author share 2) in a given one-year period is part of the application. The Vice Dean is obliged to notify the applicant of the award within 30 days of the submission of the application.
 - 5) Applications shall be submitted for the calendar year of 2025.

Article 4 Habilitation and Appointment as Professor

- 1) Exceptional rewards may be awarded for activities of academic staff of FRDIS MENDELU in the following areas:
 - a) For the successful completion of the habilitation procedure according to the Higher Education Act, up to 35 000 CZK at the end of the calendar year of the successful procedure, up to 10 000 CZK at the end of the following calendar year, up to 10 000 CZK at the end of the next calendar year and up to CZK 20 000 CZK at the end of the third calendar year from the confirmation of the successful procedure; in the case of termination of employment at FRDIS MENDELU, the payment of the remuneration will be stopped.
 - b) For the successful completion of the procedure for appointment as a professor according to the Higher Education Act, up to 40 000 CZK by the end of the calendar year of the successful procedure, up to 20 000 CZK by the end of the subsequent calendar year, up to 20 000 CZK by the end of the next calendar year and up to 20 000 CZK by the end of the third calendar year after the successful procedure; in the case of termination of employment at FRDIS MENDELU, the payment of the remuneration will be stopped.

Note on Article 4: Academic staff with a workload of more than 0.5 shall be entitled to remuneration. If the academic staff member's working time is less than 1.0, the amount of the remuneration shall be paid in the proportion corresponding to the academic staff member's working time.

Article 5 Result of the R&D evaluation - Module 1

- 1) Extraordinary awards of 30,000 CZK may be awarded to authors whose result has been graded in the evaluation of Methodology M17+ , Module 1

Qualitative scale for the evaluation criterion "contribution to knowledge":

- (1) A result that is world-leading in terms of originality, significance, and difficulty of acquisition; or
- (2) a result that is internationally outstanding in terms of originality, significance, and difficulty of acquisition, but does not reach the highest level of excellence (excellent).

Social relevance assessment:

- (1) A world-leading result, the use of which in practice will bring about a fundamental change with an international economic impact (a realistic assumption of a wide application in multiple foreign markets, etc.), or a change with an extraordinary international impact on society (a realistic assumption of a fundamental application at the international level in areas of public interest), or

- (2) a result at an excellent level (excellent), the use of which in practice will bring about a change with an international economic impact (a realistic assumption of application on a foreign market, etc.), or a change with a significant impact on society (a realistic assumption of a fundamental application in areas of public interest).

- 2) In case of multiple authors from FRDIS MENDELU, the amount of each author's share of the financial reward is determined on the basis of the online Publication notification of FRDIS MENDELU.

Article 6 Others

- 1) Exceptional remuneration linked to the previous indicators constitutes the non-reward component of pay. They are paid on the following pay period after the results have been documented and evaluated (a three-month interval). The payment of the remuneration is subject to the approval of the Dean of FRDIS MENDELU, taking into account the results of FRDIS MENDELU's management for the calendar year and available resources of FRDIS MENDELU.

Mgr. Ondřej Konečný, Ph.D.

Dean of FRDIS MENDELU